

코레일관광개발(주) 공개채용공고

[공무직, 체험형 인턴 채용]

코레일관광개발은 관광레저·테마파크·열차 내 승무서비스 사업 등 철도플랫폼 기반의 '종합관광레저기업'으로서, 국민과 공감하고 소통하며 열린혁신 경영을 통해 공공성 강화와 사회적 가치를 실현하고 있습니다.

국민에게 신뢰받고 사랑받는 대한민국 1등 국민기업 코레일관광개발!
열정과 역량을 갖춘 인재를 아래와 같이 공개 모집합니다.

2021년 06월 16일

코레일관광개발(주) 대표이사

1

입사지원 유의사항 안내



반드시 숙지 후 지원바랍니다.

- ☐ **채용분야** : 공무직, 체험형 인턴
- ☐ **접수기간** : 2021년 6월 16일(수) ~ 6월 25일(금) 18:00까지
- ☐ **접수방법** : 당사 홈페이지(<http://co.korailtravel.com>) 온라인 접수
- ☐ **채용절차**
 - ☞ ① 서류심사 → ② 면접심사 → ③ 면접심사 합격자 대상으로 증빙서류 검증 → ④ 신체검사서(공무원 채용기준) 확인 → ⑤ 결격사유 조회 → ⑥ 최종 합격자 발표

※ 지원자 유의사항 ※

입사지원서 상 작성사실을 입증할 수 있는 증빙서류를 모두 제출하여야 하며, 증빙서류를 제출하지 않거나, 입사지원서 상 작성사실과 상이할 경우 최종합격한 후에도 불합격 처리될 수 있음을 알려드립니다.

□ 채용부문

구분	채용분야	고용형태	지역	수행업무 및 필수자격	인원	비고
일 반 경 쟁	테마파크 레일바이크 운영 관리	공무직	강릉	· 레일바이크 업무지원 - 레일바이크 사업장 고객응대, 안내(인솔포함), 레일바이크 정비보조, 사업장 시설물 유지관리, 사업장 환경정비, 업무차량 운행(정선) 등	7명	[붙임] NCS 기반 직무설명 자료 참조
			정선		2명	
			청도		2명	
	열차승무원	체험형 인턴 (기간제근로자)	서울	· KTX 열차 및 일반열차 고객 안내서비스 등	26명	
			부산		7명	
			익산		2명	
			대구		2명	
			서울	· SRT 고속열차 고객안내 서비스 등	13명	
			부산		3명	
총 채용인원					64명	

* 「청년고용촉진특별법 시행령」에 따른 공고일 기준 만15세 이상, 만34세 이하 지원 가능

□ 채용분야별 처우 및 근무형태

○ 테마파크 레일바이크 운영관리

고용형태	급여(연봉 수준)	근무형태	비고
공무직	25,631천원	일근 (09:00 ~ 18:00)	· 법정제수당, 경영 평가성과급, 복지포인트, 퇴직금(1년 이상 근무자) 별도 / 4대 보험 가입

*테마파크 사업장은 시·종업 시간을 달리 할 수 있음

○ 열차승무원 체험형 인턴

구 분	세부내용
고용형태	· 계약만료 후 고용관계가 소멸되는 기간제 근로자
계약기간	· 임용일로부터 4개월('21. 8. 1. ~ '21. 11. 30.)
근무시간	· 교번근무
급 여	· (KTX) 月 2,247천원 · (SRT) 月 2,177천원
우대조치	· 체험형 인턴 수료자가 향 후 동일 직군 정규직 채용에 지원시 서류심사 가점 부여(1회 限), (정규직 채용시 상세 공지)
기타사항	· 숙소 미제공 · 법정제수당 별도 / 4대 보험 가입 · 정기 평가 시행 예정이며, 평가 결과에 따라 근로계약해지 가능

□ [공통] 응시요건

채용운영 세칙 제15조(직원 채용의 결격사유) 다음 각 호에 해당 결격사유가 있는 자는 직원으로 채용하지 않는다.

1. 피성년후견인 및 피한정후견인, 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
2. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 완료되거나 또는 그 집행을 받지 아니하기로 결정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
4. 법률에 의해 공민권이 정지 또는 박탈된 자
5. 병역을 기피한 자
6. 타 직장에서 부정행위 또는 태만으로 인하여 해임된 자
7. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당하는 자
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 자
9. 미성년자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

○ 「공무원 채용 신체검사 규정」에서 규정하는 신체검사 결과 결격사유(판정보류 판정, 불합격 판정, 유효기간 경과 등)가 없는 자

○ 입사지원서 작성에 따른 허위내용, 허위서류 제출 없는 자

○ 등록기준지 상 수형, 파산, 후견 조회결과 결격사유가 없는 자

○ 학력, 성별 제한없음

○ 응시 연령(공고 마감일 기준-'21.6.25.)

- ① 테마파크 레일바이크 운영관리 : 만 18세 이상, 만 60세 미만
- ② 열차승무원 체험형 인턴 : 만 15세 이상, 만 34세 이하

○ 임용 예정일 : 최종합격자에 한하여 추후 공지

○ 채용분야별 NCS(국가직무능력표준) 기반 요구되는 직무기술서 상 업무능력을 갖춘 자

- **(블라인드 채용)** 입사지원서, 면접 등 채용과정에서 응시자의 출신지역, 신체조건, 가족관계, 학력, 성별 등 편견이 개입 될 수 있는 정보를 요구하지 않는 투명한 채용 방식 시행

※ 입사지원서 작성시 블라인드 사항 ※

- ① 출신지역, ② 가족관계, ③ 학력(학교명), ④ 성별, ⑤생년월일(연령) ⑥사진, ⑦ 혼인여부, ⑧ 재산, 키·체중 등 신체적 조건 등

※ 회사명은 블라인드 사항이 아님

4

채용절차, 제반사항

- **(서류심사)** 입사지원서 심사를 통해 인적사항(기본정보), 직무관련 교육, 경력, 경험, 직무수행계획서, 자기소개서 등 직무수행 적합여부 심사
 - **합격자 선발** : 채용분야별 각 심사위원의 평가점수를 합산, 평균하여 고득점자 순 선발인원의 3배수 합격
 - * 단, 평가총점이 60점 미만인 경우 불합격 처리
 - * 선발예정 인원의 3배수를 초과하는 동점자가 있을 경우 전원 합격처리
- **(면접심사)** 심층면접 또는 토론면접을 통해 지원자의 ①평소 직무에 대한 관심, ②전문지식과 그 응용능력, ③의사발표의 정확성과 논리성, ④예의·품행 및 성실성, ⑤상식, ⑥창의력·의지력, ⑦윤리의식 등을 5단계로 계량화하여 평가
 - **합격자 선발** : 채용분야별 각 심사위원의 평가점수를 합산, 평균하여 고득점자 순 선발
 - * 단, 평가총점이 70점 미만인 경우 불합격 처리
- **(증빙서류 검증)** 면접심사 합격자의 입사지원서 상 작성사실을 입증할 수 있는 증빙서류 검증
- **(신체검사서 확인)** 공무원 채용기준 신체검사서 확인
- **(결격사유 조회)** 등록기준지 상 행정관청으로 수형, 파산, 후견 관련 발생사항 조회
 - * 기본증명서(상세) 서류 징구

○ (최종합격) 증빙서류, 신체검사서, 결격사유 확인 통과자 최종 임용

※ 면접심사 합격자 대상으로 증빙 서류 징구

- 공고 마감일 기준('21.6.25.) 이전 취득 사항에 한하여 인정

구 분	증빙서류제출 세부사항	비 고
증빙 서류	① 교육사항 관련 서류 - 성적증명서, 교육증, 수료증 등 증빙할 수 있는 서류 제출 必 ② 경력사항 관련 서류(대상자) - 1. 경력증명서(재직증명서)와 고용보험 피보험자격 이력 내역서 또는 2. 경력증명서(재직증명서)와 건강보험자격득실확인서 제출 必 ③ 경험사항 관련 서류 - 경력증명서(재직증명서), 근로계약서, 봉사활동 확인서, 실적 인증서(상장, 표창장 등) 등 증빙서류 제출 必 ④ 자격사항 관련 서류(대상자) ⑤ 취업지원대상자(대상자) - 취업지원대상자 채용가점 관련 증명서(보훈처 발행 기준) 제출 必 ⑥ 장애인대상자(대상자) - 장애인증명서 제출 必 ⑦ 비수도권지역인재 대상자(대상자) - 최종학력 졸업(재학)증명서 제출 必	* 안내한 기한 내 미제출 및 제출한 서류가 사실과 다른 경우 불합격 처리 * 증빙서류 제출이 가능한 사항만 입력

□ 채용심사 가산점 적용

구 분	가산점내용	가산점	비고
취업지원대 상자	· 취업지원 대상자 채용가점 증명서(보훈처 발행기준) ※ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 * 제31조(채용시험의 가점 등) · 1항 2호에 준한 자 : 5점 · 1항 1호에 준한 자 : 10점	5점 /10점	서류 및 면접 가점
장애인 대상자	· 장애인증명서 또는 복지카드 기준 ※ 장애인고용촉진 및 직업재활법에 따른 장애인	5점	
비수도권 지역인재	· 최종학교 소재지가 서울, 경기, 인천지역을 제외한 학교를 졸업한 최종학력증명서 기준	5점	서류 가점

* 가점사항 복수 인정

* 취업지원 대상자 가점은 채용분야 및 지역별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음

□ 예비 채용후보자 운용

- 합격자 임용포기 등의 사유로 결원이 발생할 것을 대비하여 채용운영 세칙 제16조에 따른 예비 채용 후보자를 운영 할 수 있으며 예비 채용 후보자의 효력은 최종합격자 임용 예정일로부터 1년 이내 적용
- 체험형 인턴의 경우 4개월 기간제 근로자이므로 예비 채용후보자 미운영

- * 면접심사 고득점자 순으로 순번부여, 면접합격자 발표 시 동시 발표
- * 동점자 발생 시 면접심사 동점자 선별기준 적용
- * 예비 채용후보자 인원은 직무특성을 고려, 최종 임용예정자 2배수 범위 내 탄력적 운영

□ 수습기간 적용

- 정규직, 공무직 임용자에 한하여 3개월의 수습기간 적용 * 체험형 인턴 제외
- * 수습기간 만료일 전 업무실적, 직무수행 능력, 직무수행 태도 등을 종합적으로 평가하여 근무성적이 불량한 경우 임용 취소

□ 코로나-19 시험 방역 지침 준수

- 중앙방역대책본부·중앙사고수습본부「코로나바이러스감염증-19」예방을 위한 시험 방역관리 안내('21.02.) 준수하여 채용 진행

5

채용일정 및 기타 유의사항

□ 채용일정

구 분		계획일정
채용공고		6. 16.(수) ~ 6. 25.(금) 18:00까지, 10일간
서류심사	심사기간	7. 5.(월) ~ 7. 6.(화), 2일간
	합격자 발표	7. 7.(수)
면접심사	심사기간	7. 14.(수) ~ 7. 15.(목), 2일간
	합격자 발표	7. 16.(금)
증빙서류 검증 및 신체검사서 확인, 결격사유 조회		7. 16.(금) ~ 7. 22.(목), 5일간
최종합격자 발표		7. 23.(금)
온·오프라인 입문 교육 (* 직군별 상이)		7. 26.(월) ~ 7. 30.(금), 5일간
임용 예정일		8. 1(일)

※ 최종합격자 발표 후 입문교육 예정이며 미참석 또는 미수료(교육점수 미달)시 불합격 처리

※ 코로나-19 위기경보 심각 단계에 따라 채용절차 및 임용관련 일정은 변동될 수 있음

□ 기타 유의사항

- 입사지원서는 사실대로 작성하여야 하며 채용원칙, 기준에 따라 임용 결격사유가 발견된 경우 언제든지 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다. 또한 향후 5년 동안 당사 채용에 지원할 수 없습니다.
- 채용과정 상 청탁, 부정행위 등 발생하여 적발된 경우 합격 또는 임용을 취소하며 향후 5년 동안 당사 채용에 지원할 수 없습니다.
- 입사지원서 작성 시 학교명, 특정 단체명 등이 드러나는 메일주소를 기재 하여서는 안 되며 간접적으로 출신학교, 출신지역이 드러나지 않도록 유의 하여주시기 바랍니다.
※ 예시) 관광개발 대학교 서울 동아리(X), 000 대학교 서울 동아리(O)
- 분야별 복수지원은 불가하며 복수지원이 확인된 지원자는 즉시 불합격 처리 됩니다.
- 지원자 및 단계별 합격자는 회사 홈페이지 또는 유선으로 안내되는 안내사항을 정확히 숙지해야 하며 이를 준수하지 않아 발생하는 불이익에 대해서는 당사는 책임지지 않습니다.
- 입사지원 시 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 청구자에 한해 반환할 예정입니다. 채용서류 반환과 관련된 내용은 미리 확인하시기 바랍니다. * [\[붙임 1\] 채용서류 반환 안내 참조](#)
- 입사지원서 상 작성사실을 입증할 수 있는 증빙서류 제출이 불가능 할 시 해당 사항에 대한 검증이 불가능하여 불합격 처리 되오니 발급가능 여부, 증빙서류의 유효기간 등 미리 확인하시기 바랍니다.
- 최종합격자의 임용포기, 중도퇴사 등의 사유 및 응시자격자의 증빙서류 검증에 따른 불합격, 신체검사서 판정보류 및 불합격, 결격사유 발견 등의 사유로 결원이 발행할 것을 대비하여 후 순위자를 예비 채용후보자로 결정할 수 있습니다.

- 면접과정에서 불합리한 행위가 발생된 경우 당사 감사부서(02-2084-7713) 또는 당사 관할 고용노동관서(02-713-0009)로 신고 해주시기 바랍니다.
- 채용비리 신고센터를 상시적으로 운영하고 있으니, 국민신문고 또는 국민권익위 공공기관 채용비리 신고센터를 통해 신고 바랍니다.
- 채용비리로 인한 피해자가 발생하였을 경우 공기업·준정부기관 경영에 관한 지침 제17조(채용비위 피해자 구제)에 따라 이의제기를 신청할 수 있으며 당사 채용운영세칙 제10조(부정행위자, 채용비위에 대한 조치)에 따라 조치됨을 알려드립니다.
- 우리 사에서는 투명하고 공정한 채용프로그램을 운영 중이며 채용과정에서 부당한 인사 청탁(채용담당 이외의 내부직원과의 접촉 및 청탁 등)이 적발될 경우, 해당 지원자를 사전 배제하고 합격 후에도 불합격 처리 및 채용시 자격 제한, 관련기관에 해당사실 통보 등 조치를 취합니다.
- 비수도권 지역인재 범위 관련하여 [\[붙임 2\]](#) 참고하여주시기 바랍니다.
- 채용 관련하여 기타 문의 사항은 recruit@korailtravel.com으로 주시기 바랍니다.
- 코로나19 관련 추가 안내사항
 - 코로나19에 대비하여 면접전형 시 감염병 예방절차에 적극 협조하여 주시기 바랍니다.
 - 시험장 입구에서 ①발열체크 ②손소독 ③마스크 착용 확인 후 입실
 - 다음의 대상자는 본 면접장 출입 및 면접응시가 불가합니다.

- 시험일 기준 14일 이내 해외를 방문한 사실이 있는자
 - 확진환자 및 감염병 의심자 등 격리대상자
 - 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자
 - 마스크 미 착용자
- ※ 발열(면접장 입실 전 발열검사 결과 37.5℃ 이상인 경우) 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 있는 자는 응시가 제한될 수 있으며, 세부 유의사항은 별도 안내할 예정
- 마감당일 지원자가 폭주하여 접속이 어려울 수 있으니 충분한 여유를 두고 지원해주시기 바랍니다.

서류 · 면접심사 세부사항 안내

□ 서류심사 배점사항

○ 테마파크 레일바이크 운영관리

구 분	서류심사 배점 점수											합 계			
	인적·자격 사항	교육사항		경력사항		경험사항		직무수행 계획서					자 기 소개서		
심 사 척 도	P 또는 F	0점 또는 10점		0점 또는 10점		0점 또는 10점		0점 ~ 30점				0점 ~ 40점	100점		
	PASS/FAIL	0	10	0	10	0	10	0	10	20	30	0		10	20

평가항목	서류심사 세부 평가지표
①인적사항	○ 작성 충실도 - 필수 입력 사항 한 가지 항목이라도 미 작성 또는 불성실한 경우 불합격 처리
②교육사항	○ 직무 관련 교육사항 평가(중복건 인정 안됨) - 학업수행과정(고등학교, 전문대학교, 대학교, 대학원 등)에서 유관교육 과정을 이수한 경우 - 직업전문학교, 국·공립 또는 사립 교육시설, 기관에서 관련 교육을 이수한 경우 - 성적증명서, 교육증, 수료증 등 제출이 가능한 자에 한하여 인정
③경력사항	○ 직무 관련 경력사항 평가(중복건 인정 안됨) - (경력인정 기준) 지원 직무 관련 고용보험 또는 건강보험에 가입되어 <u>6개월 이상 금전적</u> 보수를 받고 일한 경력자(6개월 미만 경력 합산 불가) - 경력증명서(재직증명서) 업무 수행 내역 발급(담당업무, 직책 등) ① 경력증명서(재직증명서) 및 고용보험 피보험자격 이력 내역서 또는 ② 경력증명서(재직증명서) 및 건강보험자격득실확인서 제출
④경험사항	○ 직무 관련 경험사항 평가(중복건 인정 안됨) - 연구회, 동호회 활동, 봉사활동, 기관 및 협회 등 경험자 - 수행 관련 증빙서류(경력증명서, 재직증명서, 근로계약서 등), 봉사활동 확인서, 실적 인증서(상장, 표창장 등) 등 제출이 가능한 자에 한하여 인정
⑤직무수행 계획서	○ 작성 충실도, 직무 연관성 평가 - 불성실 작성(동일단어 반복입력, 공란 등) 시 불합격 처리
⑥자기소개서	○ 작성 충실도, 직무 연관성 평가 - 불성실 작성(동일단어 반복입력, 공란 등) 시 불합격 처리

○ 열차승무원 체험형 인턴

구 분	서류심사 배점 점수										합계					
	기 본 인적사항	교육사항		경력·경험사항		직무수행 계획서		자 기 소개서								
	P 또는 F (PASS/FAIL)	0점 또는 10점		0점 또는 10점		0점 ~ 30점		0점 ~ 50점								
심 사 기 준		0	10	0	10	0	10	20	30	0	10	20	30	40	50	100점

평가항목	서류심사 세부 평가지표
①인적사항	○ 작성 충실도 - 필수 입력 사항 한 가지 항목이라도 미 작성 또는 불성실한 경우 불합격 처리
②교육사항	○ 직무 관련 교육사항 평가(중복건 인정 안됨) - 학업수행과정(고등학교, 전문대학교, 대학교, 대학원 등)에서 유관교육 과정을 이수한 경우 - 직업전문학교, 국·공립 또는 사립 교육시설, 기관에서 관련 교육을 이수한 경우 - 성적증명서, 교육증, 수료증 등 제출이 가능한 자에 한하여 인정
③경력·경험 사항	○ 직무 관련 경력·경험사항 평가(중복건 인정 안됨) (경력사항) - 고용보험 또는 건강보험에 가입되어 지원 직무 관련 업무수행을 통해 금전적 보수를 받고 일한 경력자 - 경력증명서(재직증명서) 업무 수행 내역 발급(담당업무, 직책 등) ① 경력증명서(재직증명서) 및 고용보험 피보험자격 이력 내역서 또는 ② 경력증명서(재직증명서) 및 건강보험자격득실확인서 제출 (경험사항) - 연구회, 동호회 활동, 봉사활동, 기관 및 협회 등 경험자 - 수행 관련 증빙서류, 봉사활동 확인서, 실적 인증서(상장, 표창장 등) 등 제출이 가능한 자에 한하여 인정
④직무수행 계획서	○ 작성 충실도, 직무 연관성 평가 - 불성실 작성(동일단어 반복입력, 공란 등) 시 불합격 처리
⑤자기소개서	○ 작성 충실도, 직무 연관성 평가 - 불성실 작성(동일단어 반복입력, 공란 등) 시 불합격 처리

□ 면접심사 배점사항

구분		매우우수	우수	보통	미흡	매우미흡
1	평소 직무에 대한 관심	20	16	12	8	4
2	전문지식과 그 응용능력					
3	의사발표의 정확성과 논리성					
4	예의·품행 및 성실성					
5	상식					
6	창의력·의지력					
7	윤리의식					
총 점수		만점 140점 = 100점 환산				

※ 동점자 발생 시 합격자 선별기준

- * 1순위 : 「국가 유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따른 취업지원대상자
- * 2순위 : 장애인고용촉진 및 직업재활법에 의한 장애인
- * 3순위 : 면접심사 외부 심사위원 평가점수 우수자
- * 4순위 : 서류심사 외부 심사위원 평가점수 우수자
- * 1위~4순위까지 적용 시에도 동점자가 발생될 경우 동점자 재면접 시행

채용서류 반환 안내

- 채용절차의공정화에관한법률 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 구직자의 채용 여부가 확정된 이후 구직자(채용대상자는 제외)의 요청이 있을 경우 제출한 채용서류는 반환받을 수 있습니다.
- 코레일관광개발(주) 채용에 지원한 응시자는 채용 여부가 확정된 날 이후 180일까지의 기간의 범위에서 제출한 채용서류의 반환을 구인자에게 청구할 수 있습니다. 단, 천재지변 또는 그 밖에 당사의 귀책사유 없이 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.
- 채용서류 반환 청구는 구직자가 채용서류 반환청구서를 작성하여 등기우편 또는 전자이메일, 팩스로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 구인자는 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다.

- 발송주소 : (우04301) 서울시 용산구 청파로 378(동자동) KTX 빌딩 1층
코레일관광개발(주) 경영혁신실 인사혁신처 채용담당자 앞
 - E-mail : recruit@korailtravel.com
 - Fax : 02-2084-7779
- 당사는 구직자의 반환 청구에 대비하여 명시한 기간까지 제출한 채용 관련 서류를 보관하게 되며 이후 개인정보보호법 제21조(개인정보의 파기)에 따라 일체 파기할 예정입니다.

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용 서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

코레일관광개발(주) 대표이사 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장에서부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

비수도권 지역인재의 범위

□ (비수도권 지역인재) 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천지역을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자

□ 비수도권 지방학교의 범위

가. 지방대학에 포함되는 대학

- (1) 본교가 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 「고등교육법」상의 ‘대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 기술대학, 각종학교’
- (2) 「고등교육법」 제24조 상의 분교로서 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학
* (예시) 단국대 천안캠퍼스, 동국대 경주캠퍼스, 상명대 천안캠퍼스, 연세대 원주캠퍼스, 홍익대 세종캠퍼스 등
- (3) 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울·경기·인천 이외의 지역에 소재한 지역대학
- (4) 「한국과학기술원법」 제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학

나. 지방대학에 포함되지 않는 대학(예시)

- (1) 본교가 서울·경기·인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울·경기·인천 지역대학
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교
- (3) 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」상의 평생교육시설
- (4) 외국대학 및 외국대학의 국내분교

□ 그 외의 지방인재에 해당하는 경우

- (1) 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우
- (3) 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신 학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우