

한국보훈복지의료공단 전주보훈요양원 요양보호직·업무지원직 공개채용

한국보훈복지의료공단 전주보훈요양원('22.3월 개원 예정)에서 헌신·봉사의 자세로 공단 발전을 위해 함께 근무할 직원을 공개 모집합니다.

한국보훈복지의료공단은 정부의 블라인드 채용 가이드라인에 따라 채용절차의 전 과정을 블라인드 채용으로 실시합니다.

1 채용분야 및 응시자격

채용분야		인원	응시자격
공통 자격요건			<ul style="list-style-type: none"> · 공단 인사규정 제18조(결격사유)에 해당하지 않는 자 · 공단 인사규정 제44조(정년)에 따른 정년(60세)을 초과하지 않는 자 <ul style="list-style-type: none"> - 단, 업무지원직(청소업무) 종사자의 경우 정년(65세)을 초과하지 않는 자 <p>※ 전 항을 전부 충족해야 함</p>
			<ul style="list-style-type: none"> · 공고(접수)마감일 기준으로 자격요건 충족여부 판단 · 각 채용분야 중복지원 불가(중복지원 시 모두 불합격 처리)
요양보호직		92명	<ul style="list-style-type: none"> · (필수) 요양보호사 자격증 소지자 · (필수) 3교대 근무 가능한 자 · (우대) 치매전문교육이수자 / 1종 보통 운전면허 소지자
업무지원직	청소	2명	· (우대) 휴일 및 주말 근무 가능한 자
	세탁	2명	<ul style="list-style-type: none"> · (우대) 세탁 및 수선 가능한 자 · (우대) 휴일 및 주말 근무 가능한 자
	주간보호지원	1명	· (필수) 1종 보통 운전면허 소지자

※ 채용인원은 공단 내부사정에 따라 변경될 수 있음

○ 한국보훈복지의료공단 인사규정 제18조(결격사유 및 임용취소)

내 용
<p>① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원에 임용될 수 없다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 사람 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 사람 4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 사람 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람 6의2. 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다) <ul style="list-style-type: none"> 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 사람 8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 사람 9. 병역법에 의한 병역기피자 10. 공무원 채용신체검사 규정의 신체검사 불합격판정기준에 의한 검사결과 불합격자 11. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당하는 사람 12. 공단 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 이후 5년을 경과하지 않은 사람 13. 「노인복지법」 제39조의17(노인관련기관의 취업제한 등)에 해당하는 사람 <p>② 임원 및 직원이 다음 각 호중 어느 하나에 해당되는 경우에는 적발 즉시 채용을 취소한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 채용과정에서 청탁 등 채용비위가 발생한 경우 2. 임직원의(퇴직자 포함) 가족과 친척을 부당하게 채용한 경우

2

고용형태 및 근무조건

○ 고용형태 : (요양보호직) 정규직, (업무지원직) 무기계약직

○ 수습기간 : 임용일로부터 3개월

※ 소정의 평가 후 수습해제하며, 수습기간 근무성적이 60점 미만인 경우 근로 계약이 종료(해지)될 수 있음

○ 근무시간

- (요양보호직) 3교대 근무(D/E/N)
- (업무지원직) 주 40시간, 1일 8시간 ※ 부서 근무표에 따라 휴일 및 주말 근무 가능

○ 근무장소 : 전주보훈요양원(전주시 완산구 삼천동3가 921)

※ 공단 사정에 따라 전국 사업장 소재지에서 근무 가능

○ 보수수준 : 공단 보수규정 및 지침 등에 따름

요양보호직	업무지원직	비고
기본급 : 월 180만원 수준(세전)		- 부가급여(급식보조비, 가족수당, 법정수당, 명절상여금 등) 별도 지급

※ 기본급의 경우 최저임금 상승, 임금인상률 반영하여 매년 변동

○ 직무내용

채용분야	직무내용	
요양보호직	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신체활동 지원 : 세면, 구강관리, 목욕, 식사 도움, 이동 도움, 기능회복훈련 등 ○ 일상생활 지원 : 입소자 개인 물품관리, 청소 및 주변 정리정돈, 취사, 세탁 지원 ○ 정서활동 지원 : 말벗, 격려, 위로, 생활상담, 의사소통 도움 등 ○ 송영(보조)업무 및 기타 보조업무 등 	
업무지원직	청소	<ul style="list-style-type: none"> ○ 요양원 공용공간 청소 업무 및 쓰레기 분리수거 등 ○ 환경미화 관련 물품 관리
	세탁	<ul style="list-style-type: none"> ○ 세탁물 처리 및 수선 업무 등
	주간보호지원	<ul style="list-style-type: none"> ○ 이동서비스 지원 및 차량관리 ○ 주간보호센터 업무지원, 기타 보조업무 등

3

채용일정 및 절차

○ 채용일정

전형구분	일시	발표일	비고
서류전형 (원서접수)	‘22.01.13.(목) ~ ‘22.02.04.(금) 17:00	‘22.02.10.(목)	- 채용지원 사이트 접수 - 자격요건 충족자 선발
인성검사	‘22.02.16.(수) ~ ‘22.02.18.(금)	-	- 지정장소에서 온라인 실시 - 면접전형 참고자료 활용 - 미응시 경우, 면접 응시 불가
면접전형	‘22.02.22.(화) ~ ‘22.02.24.(목)	‘22.03.07.(월)	- 블라인드 직무·능력·인성면접 - 면접 100%
합격자 등록	‘22.03.08.(화) ~ ‘22.03.16.(수)		- 합격자 서류 제출 - 채용 신체검사 등
임용	<ul style="list-style-type: none"> - ‘22. 03. 21.(월) 이후 · 요양보호직 : 요양원 입소인원에 따라 순차적(성적순) 임용 예정 · 업무지원직(청소·세탁) - ‘22. 05. 09.(월) 이후 · 업무지원직(주간보호지원) 		- 임용일은 요양원 사정에 따라 변경 가능

※ 서류·면접전형 합격자 발표 안내는 공단 홈페이지 및 채용지원 사이트를 통해 공고

※ 인성검사 및 면접전형 장소·시간 등은 서류전형 합격자에 한하여 별도 공지

※ 상기 일정 및 절차는 응시인원, 요양원 사정(공사 일정 등), ‘코로나19’ 확산추세 및 감염병 위기경보 단계 등에 따라 변경될 수 있음

○ 채용절차 및 전형별 합격기준

서류전형

⇒

인성검사

⇒

면접전형

⇒

최종합격자발표

구분	서류전형	인성검사	면접전형	최종합격
응시자격	자격요건 충족자	서류전형 합격자	서류전형 합격자 중 인성검사에 응시한 자	면접전형 합격자
점수비율	-	-	100%	-
배점	-	-	100점	-
가점	-	-	5점 또는 10점	-
합격	응시자격 충족자 합격	- 합격·불합격 여부가 아닌 면접전형 시 참고자료로 활용 - 인성검사 미응시 경우, 면접 응시 불가	면접전형(100점 만점 기준) 60점 이상인 자 중 가점 포함한 고득점 순 ※ 면접전형 60점 미만시 과락	-

○ 전형방법

- 서류전형

- 블라인드 채용에 따라 자격요건 충족자 전원 합격
- 자격 보유여부는 채용공고(접수) 마감일을 기준으로 함
- 자기소개서 불성실 기재자의 경우 **불합격할 수 있음**
(작성 누락, 다른 문항 동일 답변, 타사 지원서를 복사하여 지원 기관명이 잘못 기술된 경우 등)

- 인성검사

- 인성검사는 검사 당일 지정 장소에서 감독 하에 온라인으로 실시
- 인성검사 적용방법 : 서류전형 합격자에 대하여 인성검사를 실시하여 그 결과를 면접전형 시 참고자료로 활용
- **인성검사 미응시 경우, 면접전형 응시불가**

- 면접전형

- 블라인드 면접 실시(직무·능력·인성면접)
- 면접전형 60점 미만시 과락

- 가점사항

구 분	내 용	가산점수
장애인	「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조에 따른 장애인	면접 만점의 10%
취업지원대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제1항제1호, 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조제3항제1호, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조제1항제1호, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9제2항제1호, 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제22조제1항제1호, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조제1항제1호에 따른 취업지원대상자	면접 만점의 10%

	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제1항제2호, 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조제3항제2호, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조제1항제2호, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9제2항제2호, 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제22조제1항제2호, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조제1항제2호에 따른 취업지원대상자	면접 만점의 5%
우리 공단 근무경력자	일반기능직, 복지 기능직으로서 2년 이상 재직 중인 사람 ※ 공고마감일 기준 퇴직자는 해당사항 없음	면접 만점의 10%

※ 채용인원 3명 이하 채용분야의 경우, 취업지원대상자 및 공단 근무경력자 가점 미부여

※ 가점은 중복 적용 불가(2개 이상의 가점조건에 해당되는 경우 가장 높은 가산점 1개만 적용)

- 최종합격자 결정

- 면접전형(100점 만점 기준) 60점 이상인 자 중 가점 포함한 고득점 순

※ 면접전형 60점 미만시 과락

· 예비합격자

· (요양보호직) 채용인원의 1배수

· (업무지원직) 채용인원의 2배수

- 예비합격자 임용유효기간은 최종합격자 발표일로부터 1년 이내로 하며 그 이후는 임용불가

- 최종합격자 합격취소 및 임용포기 등 결원발생 시 예비합격자 임용

4 지원서 접수 및 제출서류

○ 서류 접수기간 : '22.01.13.(목) ~ '22.02.04.(금) 17:00

○ 서류 접수방법 : 채용지원 사이트 온라인 접수(<http://bohunhr.career.co.kr>)

○ 제출서류

구 분	요양보호직	업무지원직	
		청소·세탁	주간보호지원
필수	① 입사지원서 및 자기소개서 ② 요양보호사 자격증	① 입사지원서 및 자기소개서	① 입사지원서 및 자기소개서 ② 1종 보통 운전면허증

해당자	[취업지원 대상자]	- 취업지원대상자 증명서(공고마감일 기준 최근 3개월 이내 발급분)
	[장애인]	- 장애인증명서 * 국가유공장애의 경우, 상이등급이 기재된 '국가유공자 확인서' 제출 가능 * 보훈보상대상장애의 경우, 상이등급이 기재된 '보훈보상대상자 확인서' 제출 가능 ※ 상기 명시된 장애 관련 증명서.확인서도 공고마감일 기준 최근 3개월 이내 발급분이어야 함
	[우리 공단 근무경력자]	- 우리 공단 근무 재직증명서(공고마감일 기준 최근 3개월 이내 발급분)
	[기타]	- 기타 보유 자격증 및 이수증
주의 사항	<ul style="list-style-type: none"> - 입사지원서 및 자기소개서는 채용지원 사이트의 온라인 양식에 작성 - 자격증·면허증·증명서는 온라인 접수 시 첨부파일 업로드 - 마감일('22.02.04.(금) 17:00)까지 지원한 응시자에 한해 서류전형을 진행 - 접수기간 내 필수 제출서류 미제출 시 서류전형 불합격 처리 - 가점 해당자는 서류접수 시 해당 증명서 제출자에 한하여 가점 부여 ※ 가점 증빙서류 공고마감일 기준 최근 3개월 초과 발급분 제출자는 가점 미부여 - 블라인드 채용진행으로, 지원서·자격증·면허증·증명서 제출 시 사진·학력·성별·나이(출생연도)·출신지 등의 개인정보가 드러나지 않도록 자체 비공개(마스킹) 처리하여 제출(단, 진위여부 확인 위하여 성명은 공개 처리) - 증빙서류는 응시자격·가점사항 등의 진위여부 확인을 위한 목적 외에는 사용되지 않으며, 면접위원에게 제공되지 않음 	

5

채용서류의 반환

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라, 최종합격자를 제외한 지원자는 최종합격자 발표일로부터 14일간 기 제출한 채용서류를 반환 받을 수 있습니다.
- 채용서류 반환 청구를 하려는 구직자는 채용서류 반환청구서 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 [별지 제3호 서식]를 작성하여 담당자 이메일로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다. (팩스번호 : 063-220-0719, 담당자 이메일 : eslee365@bohun.or.kr)
- 공단은 지원자의 반환 청구에 대비하여 최종합격자 발표일로부터 14일까지 채용서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 개인 정보 보호법에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정이오니 유념하시기 바랍니다.

6

기타사항

- 최종합격자는 공단이 지정한 근무일부터 근무하여야 하며, 필요 시 타 직무를 겸무하거나 보직을 변경할 수 있으며, 보훈요양원을 포함한 공단 전 소속 기구에 순환근무 할 수 있습니다.
- 지원서 및 직무능력소개서 허위작성 또는 증명서 위·변조가 판명되거나 부정 행위를 한 사람은 당해 시험을 무효로 처리하며 합격을 취소합니다.
- 지원서 작성 시 기재착오·누락 및 서류 미제출 또는 확인이 불가능한 서류, 허위 증빙 제출로 인한 불이익은 전적으로 응시자 본인의 책임이므로 제출서류, 지원서 작성 항목 등을 반드시 확인하시기 바라며, 최종 발표 또는 임용 후라도 신체검사 및 신원조회 결과, 자격증 및 채용 관련 서류 허위 제출 등 채용 결격사유 해당 시 합격을 취소합니다.(입사 후 발견 시 합격취소 가능)
- 응시자 중 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 우리 공단은 채용과 관련된 인사 청탁을 절대 금지하며, 채용과정에서 부당한 인사 청탁이 적발될 경우 해당 지원자 사전 배제, 합격 후에도 불합격 처리, 채용 시 제한 등 불이익을 받으실 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 전주보훈요양원 개원준비단 담당자(☎063-220-0711, 0710)에게 문의하시기 바랍니다.

2022. 01. 13.

한국보훈복지의료공단 이사장